

●動機付けによる意識向上！

- ・社員・経営者の動機付け
- ・動機の維持管理体制づくり支援

モチベーション研修

【※用語 / 【研修】：学ぶ講義＋実現させる活動。 【支援】：サポート・代行。】

■「社員・経営者の動機付け」：動機という原動力

人間が何かをやり遂げるには、そこに“動機付け”が必要になります。“意欲が湧かない。”“前向きになれない。”等は、仕事や会社に対する動機付けができていない現れです。「モチベーション研修」では、「何の為に働いているのか？」、「どこに向かって進んでいるのか？」等の、心を支える“やり甲斐・誇り”を個別カウンセリングしていきます。

■「動機の維持管理体制づくり支援」：動機付けから実現まで

動機付けの維持には、達成する目標や実現させる為のスキルが必要になります。そして動機をそういつさせない“前向きな環境や条件”が必要です。「モチベーション研修」では、そんな動機の維持・管理・実現に必要な、“スキルアップ研修”“環境づくり”“評価制度”までを研修・提案・支援していきます。

●モチベーション(動機付け)で、意識・意欲を動かすカリキュラム。

人間力強化研修 | 人間力 人材育成のマイコンセプト

給与や賞与が動機付けになっていた「企業主導時代」とは違って、現在の「消費者・労働者主導時代」は、社員の“動機付け”が会社の原動力になっています。仕事や会社にやり甲斐を持てない社員は、やる気を失ったり次第に継続が難しくなります。仕事における“動機付け”とは、お客様や会社に貢献しているという“自信や自己存在価値”です。この「モチベーション研修」では、“社員の能力と役割”を、個別にカウンセリングにより動機付けしていきます。

●目標を実現させる具体的なスキル・ノウハウの研修・活動支援。

人間力強化研修 | 人間力 人材育成のマイコンセプト

目標を実現させるには、“実現させるスキルやノウハウ”が必要です。社員が現代社会の潜在ニーズに応えるには、人間力（感性・知性・知恵）を活かしたコミュニケーションスキルが必要です。この「モチベーション研修」では、社員それぞれの能力や役割を実現させる、今必要なスキルアップ研修や個別カウンセリングの両面で、研修・支援していきます。

●モチベーション維持の為に、経営戦略に基づく評価制度の支援。

人間力強化研修 | 人間力 人材育成のマイコンセプト

動機付けはしたが続かないというのは、日々の労働環境（広い意味での物的環境や人間関係を含める職場の環境諸条件）に、動機を喪失させる問題や課題が存在している事を表します。戒めのない環境、基準のない評価、そこから発生する圧力や人間関係等がそうです。それらは、日々の組織生活を活性化させる上で、なくてはならない環境や条件です。この「モチベーション研修」では、そんな社内の労働環境を改善し、社員の動機を維持させる為の、経営戦略に基づく“決め事”や“評価制度”の構築から浸透までを、研修・支援していきます。